

## **Enquête Association : LARPE.**

Témoignage de la Directrice : Mme CALONGE.

LARPE est une association loi 1901 qui vise à favoriser la reprise des relations entre des enfants et des parents qui ne se rencontrent plus. Elle intervient dans le secteur du social.

### **Comment vous est venue l'idée de solliciter le DLA et pourquoi (ou par qui en avez-vous entendu parler) ?**

La réflexion pour effectuer un DLA a été entamé avec les financeurs de notre structure parce qu'il y a eu des baisses de subvention et que cela a mis l'association en danger.

Nous avons eu connaissance du DLA connaissant l'un des chargés de mission et la structure porteuse du dispositif.

### **Comment s'est passé concrètement l'accompagnement (phase diagnostic et ingénierie) ?**

Le 1<sup>er</sup> contact avec le DLA nous a permis de présenter nos principales missions et les difficultés qui étaient les nôtres.

Dans un second temps, les chargés de mission DLA sont venus dans la structure pour observer les modalités de fonctionnement en interne.

Ensuite il y a eu l'intervention d'un prestataire qui nous a amenés à constater que nous devons revoir notre projet associatif. Nous avons eu une grande satisfaction car le travail fourni a permis de redéfinir les missions de chacun grâce à des rencontres plus régulières.

### **Et aujourd'hui quels impacts pour votre association ?**

Cela a permis à l'équipe salariés et bénévoles de se repositionner au sein de la structure. Auparavant les bénévoles avaient parfois l'impression de ne pas pouvoir vraiment aider. L'accompagnement a permis de leur confier des missions spécifiques, comme l'apport d'idées ou encore, l'animation avec les familles...

Le DLA a également permis à tous de redéfinir les grands projets, en cours ou à venir par ordre de priorité. Par exemple, suite à la baisse des subventions, l'association a décidé de mettre en œuvre et développer des actions sous forme de prestations de service.

### **Quelle est la principale plus-value et autres impacts (interne et externe de cette intervention) ?**

A présent, le dialogue entre les bénévoles et les salariés est ouvert, et c'est appréciable car ce n'est pas toujours simple dans les associations.

Nous avons pu avoir des échanges libres sur les attentes des équipes salariés et bénévoles, sur nos missions et cela en tenant compte des idées et proposition de chacun.

L'accompagnement DLA nous a permis d'instaurer des rencontres régulières entre les différents membres de la structure.

### **Souhaitez-vous ajouter quelque chose ?**

Non, si ce n'est que nous avons été très satisfait de l'accompagnement de qualité dont nous avons bénéficié.